RADA GMINY
Lipie

UCHWAŁA NR L/457/2014
RADY GMINY LIPIE

z dnia 12 września 2014 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w Lipiu

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.), w związku z art. 229 pkt. 3 Kodeksu postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2013 r. poz. 267 z późn. zm.)

Rada Gminy Lipie
uchwala, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi nauczyciela [redacted] z dnia 9 czerwca 2014 r. na działalność dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w Lipiu skargę uznaje się za **bezzasadną.**

§ 2. Uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Gminy Lipie do zawiadomienia skarżącej o sposobie załatwienia skargi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy
Lipie
Siejka
Henryka Siejka

RADA GMINY
Lipie

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr L/457/2014

Rady Gminy Lipie

z dnia 12 września 2014 r.

Uzasadnienie

Do Rady Gminy Lipie wpłynęła skarga z dnia 9 czerwca 2014 r. Pani [redacted] nauczyciela języka polskiego w Zespole Szkolno - Przedszkolnym w Lipiu, przekazana przez Kuratorium Oświaty w Katowicach. Skarga dotyczy decyzji odmownej dyrektora szkoły na zwolnienie nauczyciela [redacted] od wykonywania pracy w dwóch dniach roboczych oraz opłacenia kosztów podróży w celu wzięcia udziału przez [redacted] w szkoleniu mającym odbyć się w Warszawie w dniach 10.06.2014r. i 17.06.2014r. Przewodnicząca Rady Gminy Lipie skierowała skargę do zbadania jej zasadności przez Komisję do spraw rozpatrywania skarg.

Komisja do spraw rozpatrywania skarg po zbadaniu sytuacji ustaliła, iż:

Zgodnie z **Art. 103** [1] § 1.kodeksu pracy *Przez podnoszenie kwalifikacji zawodowych rozumie się zdobywanie lub uzupełnianie wiedzy i umiejętności przez pracownika, z inicjatywy pracodawcy albo za jego zgodą.*

Mając powyższe na uwadze udział pracownika w szkoleniu odbywa się z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą. To pracodawca decyduje czy szkolenie jest konieczne i kto ewentualnie weźmie w nim udział. Pracodawcy przysługuje prawo niewyrażenia zgody na udział pracownika w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych. Dyrektor szkoły miał zatem prawo, aby odmówić udziału w szkoleniu przez nauczyciela. Dyrektor szkoły nie naruszyła też zasad równego traktowania, gdyż nie wysłała na to szkolenie innego nauczyciela.

Zdaniem Komisji argumenty dyrektora ZS-P w Lipiu: że *szkolenie nie było niezbędne, nie było objęte planem szkoleń, chęć odbycia szkolenia została późno zgłoszona, a kolejna nieobecność nauczyciela na zajęciach mogłaby być niekorzystna dla uczniów* są logiczne i spójne. Mogły stanowić uzasadnienie dla podjęcia odmownej decyzji w przedmiotowej sprawie.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY
Siejka